

中共第三师图木舒克市委员会组织部 关于提级巡视整改进展情况的通报

根据兵团党委部署，2024年2月22日至5月10日，兵团党委第二巡视组对师市党委组织部进行了提级巡视，6月14日反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

部务会始终扛牢巡视整改政治责任，及时召开动员部署会，筹划部署、分解任务、明确责任，成立领导小组，研究具体措施；6月18日召开工作推进会议，进行再动员，进一步统一思想，坚定决心，不断增强整改落实的政治自觉。6月21日召开会议专题研究细化整改措施，进一步明确责任、整改目标、完成时限，制定清晰具体的时间表、路线图、任务书。落实“一周一调度、半月一推进，一月一汇报”制度，强化了巡视整改工作的全过程管理。坚持当下改与长久治相结合，强化建章立制，堵塞漏洞，集中整改期以来，围绕存在的短板弱项，修订完善相关制度、措施21项。12月4日召开了提级巡视整改专题民主生活会，检视整改中的漏洞，巩固整改成果。

截至集中整改期结束，提级巡视反馈的3个方面49条意见，已整改完成49条，整改完成率100%；结合反馈的问题制定的97项整改措施，已落实97项。

二、整改落实情况

师市党委组织部坚持“三个”导向，对照整改措施逐项整改、逐条销账，做到即知即改、举一反三、建章立制，确保巡视整改各项任务取得实实在在的效果。

（一）关于“坚持和加强党的领导，贯彻落实党的理论路线方针政策和党中央重大决策部署有差距”方面

1.针对“执行‘第一议题’制度不严格”问题。修改完善“第一议题”制度，部务会、理论学习中心组学习会均严格落实了相关要求。

2.针对“贯彻上级会议精神不到位”问题。在部务会会议上及时传达学习了全国、兵团组织部长会议等上级会议精神。

3.针对“落实上级部署有缺项”问题。已起草印发2024年度工作要点，并严格贯彻执行。

4.针对“督促指导领导干部填报个人有关事项报告力度不够”问题。一是印发工作通知，并组织填报对象开展了专题培训；二是结合查核结果，对查核不一致的相关领导及时按规定进行了处理，持续传导压力。

5.针对“强化理想信念教育存在短板，日常监督滞后”问题。一是分批组织连队“两委”到内地进行了学习考察，接受理论和党性教育；二是督促相关单位查找系统廉洁从政风险清单，并针对性制定了防范化解措施。三是对出现苗头性、倾向性问题的干部及时运用谈话、函询、诫勉等方式进行了处理。

6.针对“加强政治引领抓得不实”问题。一是将习近平新时代中国特色社会主义思想等纳入了师市干部教育培训课

程。二是开班前加强对各行业部门培训方案进行了审核把关，不符合办班要求、课表没有相关培训内容的及时反馈并督促修改完善。

7.针对“干部队伍结构不优，后备干部培养不足问题长期存在”问题。一是形成了《师市干部队伍建设情况分析报告》，为师市干部队伍建设决策提供参考依据。二是选拔干部时，统筹考虑领导干部年龄、学历等结构配置，干部队伍结构得到了进一步优化。三是制定了副处级后备干部储备、培养、使用工作计划。采取挂职锻炼、点调培训等方式强化干部履职能力提升，2名学员在培训期间被提拔。

8.针对“领导班子建设有短板”问题。一是持续强化班子配备，师管干部岗位配备率有较大提升。二是以国有企业改革为契机，进一步选优配强了国有企业领导班子。三是每月形成《干部配备情况统计表》，分析岗位空缺和潜在空缺情况，跟进提出岗位配备和班子优化调整建议。目前，巡视反馈时空缺的领导岗位均已配齐。

9.针对“连队‘两委’队伍不稳定，连队‘两委’空缺补选不及时”问题。一是指导15个团场围绕连队“两委”队伍“选育管用带”情况进行了专题调研；二是巡视期间发现缺岗的“两委”已全部补选完成。并定期进行摸底，及时补充空岗，确保了连队“两委”队伍长期持续稳定；三是对面向连队“两委”正职定向选拔招录招聘岗位进行了摸底核对，并上报了兵团党委组织部。

10.针对“连队‘两委’后备力量结构不优、培养不足”问题。一是结合连队班子运行情况中期评估，逐连队确定了党

支部书记后备人选，对联审合格的书记后备人选，督促指导做好培养；摸清连队后备力量底数，已动态储备后备力量 639 名；二是制定印发了《关于开展师市连队（社区）“两委”成员和后备力量学历提升行动的通知》；三是协调团场与中、高等院校及相关单位沟通连队“两委”和后备力量需求，做好招录，充实了连队“两委”后备力量。

11.针对“关心关爱干部不到位，正向激励作用发挥不明显”问题。一是持续加大职级使用力度，截至 2024 年 12 月，较巡视问题反馈时一级至四级调研员职级使用率提高 23.28%。行政执法类单位一级至四级高级主办职级使用率提高 13.51%。二是定期对师市各单位（部门）休假情况调度，对休假率低的单位进行反馈并核实原因。截至 12 月中旬，团场年休假率 87.9%，探亲假休假率 85.2%；机关部门年休假率 74.1%，探亲假休假率 70.5%。

12.针对“干部选拔任用程序监督指导力度不够”问题。一是建立选人用人反馈问题台账，明确了问题、任务、责任清单，并以通报的形式印发给各单位，督促对标自查。二是严格落实干部任前预审制度，杜绝了违规问题发生。三是集中整改期以来，开展了第六轮选人用人专项检查，对有关单位落实反馈问题整改情况进行监督检查 2 次。

13.针对“部分干部廉政意见未落实双签字等”问题。将双签字执行情况纳入了干部任免事后备案内容，强化了对选人用人工作的事后监督，确保了应签尽签、不漏一人。

14.针对“部分干部试用期满未及时考核转正任职”问题。一是对落实试用期满考核情况进行全面梳理摸排，建立了台

账。2023年1月以来任职试用期满处级干部均按期转正；同步建立2024年试用期任职处级干部台账。二是集中整改期以来，开展了第六轮选人用人专项检查，对有关单位落实反馈问题整改情况进行监督检查2次。

15.针对“对部分单位干部任免事前备案审查不严格，存在违规提拔干部”问题。从严落实了干部任免备案审查制度，对发现的不符合动议条件的干部及时指出，并督促重新酝酿了动议提案，杜绝了违规问题发生。经过今年两轮选人用人专项检查未发现违规提拔干部的问题。

16.针对“部分单位研究干部事宜时回避制度执行不到位”问题。一是将落实回避制度要求纳入事前预审批复内容，逐一进行了提醒。二是坚决做到了干部监督科科长列席部务会人事议题，确保做到全程监督。

17.针对“年度绩效考核定等结果运用不充分”问题。一是对各类处理、处分对应的年终考核等次进行全面梳理，并以《工作提醒》的形式印发各单位参照执行；二是督促有关单位及时对相关干部考核情况进行更正，并存入个人档案；三是采取随机抽查的形式对2023年以来受处分人员年底考核情况进行了随机检查，未发现考核定等不恰当现象。

18.针对“个别单位班子成员分工不合理，纪委书记分管组织人事工作”问题。一是督促有关单位重新修订并报送党委班子成员分工，明确纪委书记不再分管组织人事工作。二是制发相关工作通知，规范领导班子分工要求和审核报备程序。三是相关单位已按通知要求修改分工并完成备案。

19.针对“落实巡视巡察整改监督责任还不够”问题。一是

对各团场落实巡视整改工作情况开展了“回头看”，进行了全面起底梳理摸排，均已完成问题整改销号。二是集中整改期以来，部领导带头严格按照要求列席了被巡视巡察单位民主（组织）生活会。三是会同有关单位对被巡视巡察单位落实整改情况开展督导指导2次。

20.针对“部分团场事业单位未单独成立党组织”问题。一是先后开展了2次师市党务工作者专题培训；二是开展了党组织设置大清查，发现设置不规范问题62条，符合党组织设置的单位均已全部完成调整。

21.针对“推进城市基层党建工作缓慢，‘两新’组织设置和运行机制不健全”问题。一是印发了师市层面党建引领基层治理工作机制，3个街道已建立党建引领基层治理领导协调机制。二是在相关单位设立“两新”组织党委，党委委员由相关职能部门负责人担任，并制定了成员单位职责分工。

22.针对“部分单位未按规定比例上交党费”问题。一是开展党费工作专项培训2场次。二是对有关基层党委开展了党费使用管理检查，印发通报1次，督促整改落实。

23.针对“未对软弱涣散基层党组织的确定和摘帽进行审议”问题。一是对各领域软弱涣散党组织进行了排查，结合连队班子运行情况中期评估，确定软弱涣散党组织。落实“四个一”整顿机制，对软弱涣散基层党组织整顿成效进行了评估；二是及时沟通纪检、信访部门，将信访问题突出、班子成员违纪的党组织作为重点排查对象。

24.针对“对加强离退休党的建设重视不够”问题。一是经排查，符合成立离退休党支部条件的单位2个，均已成

立党支部；二是已印发《工作提醒》，督促各团场党委把离退休党建工作纳入年度抓基层党建述职报告内容；三是已对各单位负责老干部工作的业务人员进行摸底，确保了老干部工作有人抓。

25.针对“兵团组织系统一体化平台数据存在数据统计空白、数据失真、党员信息校正不及时等”问题。一是对2020年以来确定为软弱涣散基层党组织进行梳理汇总。二是安排统一账户系统管理员，对未完成转正的人员信息按要求录入系统，目前已全部完成，并常态化督促数据更新。三是对已排查出的退休党员干部信息错误数据进行了修改维护。

26.针对“保密自查自评工作不到位、涉密人员管理不严格等”问题。召开保密工作领导小组会议传达学习保密知识，对保密工作进行了安排部署。邀请师市国家保密局进行专项培训。坚持每季度开展1次自查自评工作，严格按照保密工作制度开展了涉密人员、涉密存储介质管理和定密审核等工作。

（二）关于“贯彻落实全面从严治党战略部署要求有差距”方面

27.针对“传达学习习近平总书记关于全面从严治党重要讲话和重要论述不及时，未落实定期听取全面从严治党工作汇报等”问题。一是通过部务会、理论学习中心组及时传达学习习近平总书记关于全面从严治党重要讲话精神和论述2次；二是先后召开部务会审议了《2024年师市党委组织部部务会落实全面从严治党主体责任清单》，听取落实主体责任情况报告及部务会成员落实“一岗双责”情况汇报。

28.针对“落实《2021年师市党委深化全面从严治党实施意见》不到位”问题。已按要求对标师市党委全面从严治党实施意见，制定部务会全面从严治党主体责任清单和部务会成员“一岗双责”责任清单。

29.针对“未按要求将全面从严治党内容列入部务会议事范围”问题。根据师市党委工作安排，结合组织部门职能职责，已将全面从严治党内容列入部务会议事范围。

30.针对“抓党风廉政建设工作还存在不足”问题。已制定部务会全面从严治党主体责任清单和部务会成员党风廉政建设“一岗双责”责任清单，具体到事，责任到人，确保党风廉政建设责任落实到位。

31.针对“未统一印制基层党组织活动记录本”问题。已印发基层党组织活动记录本1500本、党小组会议记录本1600本。

32.针对“落实预算管理规定的规定不严格”问题。一是预算事宜均提交了部务会审议；二是对制度汇编中涉及大额资金支付、购买办公用品等相关制度进行修订，进一步完善了内控制度；三是已针对2021年度公务用车运行费预算数超过2020年度预算的4.4%问题，做出了调查情况说明。

（三）关于“落实加强部领导班子和干部队伍建设以及机关党建意识不强”方面

33.针对“师市党委党建工作领导小组办公室统筹工作不到位”问题。一是先后召开了师市党委党建工作领导小组会议，听取了领导小组工作及各专项组工作汇报；二是师市党委常委会会议先后审议了2023年党建工作报告、《师市党

委党建工作领导小组 2024 年工作要点》等议题。

34.针对“组织部班子成员长期空缺”问题。师市党委已配齐组织部领导班子。

35.针对“存在涉及人事和重大事项议题未落实逐一表决规定的现象”问题。一是 2024 年以来的人事和重大事项议题均已落实逐一表决规定，并按要求做好会议记录。二是严格落实了会议记录会签机制。

36.针对“党内政治生活不严肃”问题。一是将《关于新形势下党内政治生活的若干准则》纳入理论学习中心组学习内容。二是严格落实谈心谈话制度，召开部务会听取了巡视整改专题民主生活会准备情况，研究审议了对照检查材料，已按要求高质量召开了巡视整改专题民主生活会。

37.针对“研究干部人事议题时，当事人未落实回避制度”问题。一是坚决做到了干部监督科科长列席人事议题，确保做到了全程监督。二是严格按照规范要求做好了部务会记录工作，提升了会议记录和会议纪要质量。

38.针对“部分干部考察材料未按要求签字、审核盖章”问题。严格落实有关工作要求，2024 年提拔使用和职级晋升人员，均已落实签字盖章程序。

39.针对“人事档案管理不规范”问题。一是对 2020 年以来退休处级干部人事档案逐一查缺，目前已完成补缺入档；将修改完善的《干部人事档案散材料入档流程图》发至各单位，并在查档中及时进行业务指导培训。二是按照兵团工作时限节点要求开展数字化加工工作。三是对公务员登记情况进行自查，未发现应登记未登记情况。

40.针对“落实‘三会一课’制度不严格”问题。一是集中整改期以来，严格落实了“三会一课”制度。二是会前严格落实了签到，做到了会前有方案、会中有记录、会后有档案。三是已严格落实党支部书记签字制度。

41.针对“确定入党积极分子程序不规范”问题。2022年支委增补选后，重新调整了分工，支委会先后召开会议3次，研究确定入党积极分子11个。集中整改期内，支部没有新确定的入党积极分子。

42.针对“连队‘两委’正职定向选拔工作中，全程监督不到位，导致有人体检作弊，造成不良影响”问题。一是分管部领导已带领分管科室对正职定向选拔工作进行复盘，梳理工作风险点；二是修订完善了《定向选拔工作流程》。

43.针对“担当意识不强。有的领导班子成员相关材料出现雷同”问题。一是将习近平总书记关于党的自我革命重要思想列入部务会学习内容，从思想上、根源上提升了组工干部的担当意识。二是部领导与分管科室人员深入开展了谈心谈话，摸清干部在工作中存在的问题，并及时予以解决。

44.针对“组织部落实干部休假制度不到位”问题。各科室已根据工作安排和人员情况，合理制定了2024年休假计划并抓好落实，部内干部休假率大幅提升。

45.针对“组织离退休干部党性教育不到位”问题。举办了离退休干部党支部书记（委员）暨老干部、关工委骨干培训班，并赴兵团军垦博物馆开展了党性教育活动。

46.针对“对老干部工作重视不够”问题。明确老干部专职工作者，强化业务能力培养锻炼，不断提升老干部工作水平。

（四）关于“检查巡视、审计等监督发现问题整改和主题教育检视问题整改落实情况”方面

47.针对“对巡视整改落实情况跟踪问效不够”问题。采取听取问题整改情况汇报、销号审核验收的方式对牵头整改问题进行了评估。并会同有关单位对被巡视巡察单位落实问题整改情况督导指导2次。

48.针对“部分巡察整改档案存在缺失”问题。一是整理上轮巡察反馈问题整改开展了“回头看”，进一步完善了整改台账资料。二是指定专人对本轮巡视整改台账资料进行保管。三是建立了各项业务交接制度。

三、下一步工作打算

（一）持续提速提效。持续落实好“一周一调度、半月一推进，一月一汇报”制度，对已整改到位的问题，巩固整改成果；对还没有彻底解决的问题，做到常抓不懈，确保按时整改到位；对整改期限较长或长期坚持的事项，发扬“钉钉子”精神，确保所有问题在规定时间内整改到位。

（二）做好结合融合。认真落实巡视整改“四个融入”要求，坚持把巡视整改与巩固拓展主题教育成果、巩固深化党纪学习教育成果结合起来，与贯彻落实兵师党委各项决策部署结合起来，与做好本职工作紧密结合起来，以实干实绩检验整改成效。

（三）坚持标本兼治。在抓好整改的同时，更加注重治本，以制度建设的成效巩固巡视反馈问题整改成果。及时修订完善部内各类规章制度，建立健全相关工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，构建整改

工作的长效机制。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 0998-5701026；电子邮箱：820467921@qq.com。

（联系人：李涛、师市党委组织部办公室主任 电话：0998-5701026 18099859113）

中共第三师委员会组织部

2025年3月27日