

第三师图木舒克市人力资源和社会保障局 2025 年度法治政府建设工作报告

2025 年师市人社局始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，紧扣人社工作主责主业，将法治建设贯穿政策执行、业务经办、执法监督全过程，稳步推进法治政府建设各项任务落地见效，为辖区人社事业高质量发展提供坚实法治保障，现将 2025 年法治政府建设工作情况报告如下：

一、2025 年法治政府建设工作开展情况

（一）强化政治引领，筑牢法治思想根基。一是坚持党对法治工作的全面领导，局党组带头通过专题学习、案例研讨、法治竞赛等多种形式学习，实现全员覆盖，重点研学《习近平法治思想学习纲要》及人社领域核心法律法规。二是依托人社局“青年理论学习小组”“社保大讲堂”等活动，推动学、思、用贯通，提升干部运用法治思维解决实际问题的能力。全年人社部门累计开展法治学习 40 余次，覆盖党员干部 2000 余人次。三是邀请法律顾问团队开展行政执法专题培训 3 期，培训 100 余人次。

（二）优化行政职能，提升政务服务效能。一是开展减证便民利企活动。实现 10 个服务事项“一件事打包办”，70 项高频服务事项办理周期提速 50% 以上。依申请服务事项全部实现“一次

办好”，84项业务实现证明事项告知承诺制。二是推行综合柜员制，经办各类社会保险业务5万余件，实现师市本级业务“0差评”；新增1家合作银行网点，落地30项“兵地通办”业务。三是优化行政许可审批流程，压缩办结时限，全年办理行政许可20项。

（二）持续优化权责清单，厘清权责事项。持续梳理权责清单，坚持“法无授权不可为”、“法定职责必须为”的原则开展行政执法工作。截至目前，依法办理行政许可21件、行政确认374件，行政处罚4件，其他行政行为6894件。

（三）完善依法行政制度，推进公正执法建设。严格遵守重大决策程序和规范性文件管理规定，开展规范性文件清理1次。充分发挥法律顾问作用，全年审查合同10件；解答依法行政类问题百余件次，为重要决策提供法律意见；代理人社局行政复议、诉讼案件17件且全部胜诉。

（四）规范执法行为，强化重点领域监管。一是完善行政执法工作机制，严格落实执法“三项制度”，按照《国务院办公厅关于严格规范涉企行政检查的意见》规范涉企检查。二是严厉查处欠薪问题。处理欠薪案过程中坚持“快立、快查、快办、快结”原则，共计立案查处欠薪案件32件；将3家施工总承包单位纳入失信联合惩戒名单；推送23家C类企业信息至师市大数据交易中心。三是开展清理整顿人力资源市场专项行动，排查38家

经营性人力资源服务机构，责令 15 家存在违规问题的机构停止经营。四是联合 3 部门开展“双随机、一公开”检查 1 次，检查企业 3 家，有效督促企业规范用工。

（四）深化普法宣传，营造法治浓厚氛围。一是打造多元化普法格局。创新推出“社保惠民直通车”宣传品牌，“送法进企业、进社区”活动，发放宣传资料。二是以解决实际问题为导向，针对劳动者权益保障制定专项普法方案，深入工地开展普法宣传，实现全面覆盖农民工群体。三是每季度开展“双报到双服务”活动，深入社区普法 3 次。四是通过微信公众号等新媒体平台，发布普法小视频、政策解读等内容，提升普法宣传的针对性和实效性。

（五）健全纠纷化解机制，维护社会和谐稳定。一是快速调裁劳动争议。2025 年师市调解仲裁机构共处理劳动人事争议 1027 件，其中仲裁委立案 810 件、通过调裁办结 764 件；基层调解组织调解 217 件。二是创新争议化解方式。开通“绿色通道”“流动仲裁庭”等方式，缩短时限办理，快调、快裁案件 118 件，追索权益 265.48 万；通过“农民工工资争议速裁庭”“快立、快调、快审、快结”农民工工资案件 109 件，帮助 152 名农民工追讨薪资约 306.5 万，依法及时有效维护农民工劳动报酬权益。三是依法高效化解信访问题。通过信访法治化，依法分类化解群众信访投诉 112 件；化解兵团政务服务平台（96359）转办的各类

求助类问题 142 件。

二、存在的问题

一是法治学习与实践结合不够紧密，干部的法治意识和法律素养仍需提升，学法用法的积极性、主动性还需加强。二是法治工作机构和队伍仍相对薄弱，法律人才匮乏。三是普法宣传形式仍以传统方式为主，新媒体平台运用不够充分，对年轻群体吸引力不足。

三、2026 年工作计划

一是持续优化政务服务与执法规范，进一步梳理并简化工作流程，缩短业务办理时限。二是加强执法队伍建设，充实专业人才力量，强化执法培训，提升行政执法规范化水平。三是提升普法宣传与纠纷化解效能。打造“社保法治宣传月”“法治故事汇”活动；针对不同群体开展精准普法，如“送法进企业”“社区普法行”等。

第三师图木舒克市人力资源和社会保障局

2026年3月9日

